

COMITÉ DES CITOYEN·NE·S DE MILTON PARC

2024-25

# RAPPORT ANNUEL



[WWW.CCMP-MPCC.COM](http://WWW.CCMP-MPCC.COM)

COMITÉ DES CITOYEN·NE·S  
**MILTON PARC**  
CITIZENS' COMMITTEE

# TABLE DES MATIÈRES

---

*CLIQUEZ POUR ACCÉDER À UNE SECTION*

**RAPPORT DU PRÉSIDENT**

**NOTRE BÂTIMENT**

**NOS ÉVÉNEMENTS**

**COOP DE TRAVAIL DES JEUNES (CIEC)**

**ALIMENTATION ET ÉCOLOGIE**

---

AGRICULTURE URBAINE

COOP BMP

SISA : SUBVENTION POUR LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

BANQUE ALIMENTAIRE

SAMEDIS SOLIDAIRES

**LOGEMENT ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL**

---

HÔPITAL HÔTEL-DIEU

HÔPITAL ROYAL VICTORIA

SYNDICAT DES LOCATAIRES AUTONOMES DE MONTRÉAL (SLAM)

PRENONS LA VILLE

**ITINÉRANCE**

---

TLACHIUAK

PROJET DE SOUTIEN AUX TRAVAILLEURS AUTOCHTONES

**RESSOURCES HUMAINES**

**FINANCES**

**PARTICIPATION**

## **CONTRIBUTEURS·TRICES DU RAPPORT**

**CONTENU ÉCRIT ET IMAGES** : DIVERS MEMBRES ET COLLABORATEURS·TRICES

**ÉDITEURS** : NICHOLAS DUNDORF, NATHAN MCDONNELL

**TRADUCTION ET CERTAINES PHOTOS** : MARIE ROUSSEAU

**CONCEPTION** : JESSICA CABANA, AL HANYOK, ELAINE MA, NICHOLAS DUNDORF

# QUI SOMMES-NOUS ?

---

Fondée dans les années 1960, la MPCC est une organisation à but non lucratif et non partisane, composée d'environ 200 membres et sympathisant·e·s qui visent à encourager et à contribuer à la création d'une démocratie participative et d'une autonomie collective.



## CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

Notre conseil d'administration est composé des membres suivants, tous résident·e·s du quartier et impliqué·e·s dans divers projets.

### **Garrfield Du Couturier Nichol**

Président, finances et ressources humaines

### **Cindy Cook**

Co-vice-président et ressources humaines

### **Jonas Dimant**

Secrétaire

### **Jeff Helberg**

Trésorier

### **Talya Diner Hope**

Jardins collectifs

### **Kieran Malone**

Comité des ressources humaines

### **Salvatore Moscato**

Membre du CA

### **Dimitri Roussopoulos**

Co-vice-président

# ÉQUIPE

## Gestionnaires d'immeuble

Eryn Trudell, Nicholas Dundorf et  
Salvatore Moscato

## Organisateur communautaire

Nathan McDonnell

## Agriculture urbaine

Talya Diner Hope

## Coordinateurs-trices du CIEC

Talya Diner et Yuan Kelly (2025)  
Jonah Dimant et Jia Sun (2024)

## Chargé-e-s de communication

Marie Rousseau et Nicholas Dundorf

## Stagiaire

Tiffany Foster

## Administration financière

Jeff Helberg et Hector Jaimes

## Nos bénévoles

Merci à tous ceux qui ont  
collectivement contribué des centaines  
d'heures au cours des 12 derniers mois.

***Un grand merci à toutes les  
personnes qui ont participé au CCMP  
cette année passée !***



# RAPPORT DU PRÉSIDENT

PAR GARRFIELD DU COUTURIER NICHOL

Cher·e·s membres,

**C'est avec grand plaisir que je vous annonce que le CCMP-MPCC est bel et bien vivant et très actif.** Nous avons eu la chance exceptionnelle de compter sur un conseil d'administration très dévoué, qui a généreusement donné de son temps et de son talent au CCMP-MPCC.



Nous avons consolidé les comités des ressources humaines et des finances afin de mettre en place une structure fonctionnelle capable de définir nos priorités et nos objectifs. De plus, nous devons concevoir des contrats pour nos employé·e·s à temps partiel et définir clairement leurs tâches et leurs objectifs dans le cadre de notre plan de développement global.

En décembre, nous avons organisé une fête de fin d'année ([voir les photos ici](#)) avec la collaboration de la Coop BMP, à laquelle plus de quatre-vingts personnes ont participé. Des membres d'autres organismes communautaires de Milton Parc étaient présent·e·s et les commentaires ont été très positifs.

Notre excellente équipe de communication, composée de Nathan, Marie et Nicholas, tient nos membres informés de nos activités et des activités des autres organismes de Milton Parc. Eryn (notre ancienne présidente) a pris ses fonctions de directrice de notre immeuble du 3516 Park, en remplacement de Sal, qui a réintégré le conseil d'administration.

La coprésidente du comité RH (Cindy Cook) et moi-même avons été invitées à participer à un projet de consortium avec l'UQAM et d'autres groupes de Milton-Parc pour examiner et faire des recommandations sur les besoins de Milton Parc et sur la façon dont un projet de réaménagement pourrait améliorer la vie de ses habitant·e·s.

**Nous sommes très fièr-e-s de nos efforts et de la formidable collaboration qui existe entre nous et nos partenaires.** Grâce à la collaboration de la COOP BMP et de Toni, nous avons lancé des rencontres intergénérationnelles mensuelles, offrant café et croissants gratuits pour permettre aux gens de sortir, de rencontrer de nouveaux-elles résident-e-s et d'élargir leur cercle social. Certain-e-s de nos membres ont aussi participé à des conférences et à des groupes partageant les mêmes intérêts et objectifs que nous.

Nous avons accompli beaucoup de choses grâce à Nathan, notre organisateur communautaire, qui a sollicité et obtenu plusieurs subventions auprès du CCMP-MPCC. Ces subventions nous aident à financer et à réaliser nos projets, pour nous-mêmes et nos organisations sœurs qui travaillent sans relâche pour assurer la sécurité alimentaire de nos résident-e-s. Jeff est de retour comme trésorier et travaille à la mise en place d'un nouveau système financier pour gérer les salaires et la comptabilité.

Nathan et son équipe de communication s'efforcent désormais de mieux communiquer avec toutes les membres par différents moyens : site web, infolettre, réseaux sociaux, affiches et kiosques de rue. Jonah, notre secrétaire du conseil d'administration, a fait un excellent travail en tenant à jour nos procès-verbaux bilingues et en soutenant notre conseil d'administration. Talya reviendra pour concevoir notre projet de jardin d'été, auquel j'encourage tous les membres à participer.

Je m'en voudrais de ne pas remercier notre vice-président, Dimitri, qui nous a fait profiter de sa sagesse et de son expérience au sein de la communauté de Milton Parc. Je vous prie donc d'accepter nos remerciements. J'ai bénéficié du soutien de notre conseil d'administration et de notre personnel, qui ont tant œuvré pour nous assurer un avenir prometteur. **À vous, nos membres, je tiens à vous remercier pour vos suggestions et idées sur la manière d'atteindre nos objectifs pour la communauté de Milton Parc.** Je suis honoré et touché par votre confiance et votre soutien. J'espère que le CCMP-MPCC continuera de croître et de soutenir les objectifs visant à rendre notre communauté plus sûre, plus confortable pour tous et à offrir de nouveaux services à nos résidents.

Respectueusement soumis,  
Garrfield Du Couturier-Nichol  
Président du conseil d'administration



# NOTRE BÂTIMENT

PAR ERYN DACE TRUDELL

## CÉLÉBRONS 4 ANS DE COMMUNAUTÉ AU 3516 PARC !

*Ceci est un rapport abrégé. Cliquez ici pour le rapport complet.*

À l'approche de sa quatrième année d'existence, le 3516 célèbre son évolution en un pôle dynamique de collaboration, d'activisme et de créativité. Depuis sa création, le 3516 est devenu **un espace de collaboration dynamique**, soutenant un large éventail d'initiatives culturelles, sociales et citoyennes. Il demeure un lieu où les idées se nourrissent, où les partenariats s'épanouissent et où la communauté se construit.

## UN ÉCOSYSTÈME FLORISSANT

Actuellement, le 3516 offre des espaces de bureaux à 10 groupes :

- **Le CCMP**
- **QPIRG McGill**, ses groupes de travail affiliés et sa bibliothèque alternative
- **Voulez-Vous Productions**, une compagnie de production artistique 2SLGBTQIA+
- **Planète Rebelle**, et **Kata Éditeur** (des maisons d'édition alternatives)
- **La bibliothèque de ressources pour les militant·e·s** du Hub de mobilisation pour la Justice Climatique et du Youth Harbor
- **Projet de travail de soutien autochtone** (ISWP-PTSA), soutenant la communauté autochtone sans-abri
- **MamaDances**, une compagnie de danse familiale
- **Klasbatalo**, un groupe communiste
- Travailleurs·se·s indépendant·e·s **Aaron** et **Vasya**



L'engagement communautaire est en plein essor au 3516. Plus de **80 groupes** ont utilisé notre espace au cours des 2 dernières années et une moyenne de **26 réservations par mois** en 2025,

De plus, le bâtiment comprend deux salles de réunion (disponibles à contribution volontaire), une cour, un jardin sur le toit, un support à vélos abrité et un abri à outils.

Nous sommes fier·e·s de la diversité et de la richesse du travail réalisé sous un même toit, couvrant l'activisme, les arts, l'édition et les services communautaires.



## GESTION EN ÉVOLUTION ET AMÉLIORATIONS

- Une équipe de gestion plus grande
- L'installation d'une rampe d'accessibilité
- Les locataires sont à jour de leurs loyers.

Un merci spécial à **Salvatore Moscato** pour son rôle constant et généreux en tant que gestionnaire de l'immeuble tout au long de l'année 2024.

## OBJECTIFS IMMÉDIATS

Nous reconnaissons les défis actuels et recherchons activement des solutions avec optimisme :

- **Réparation de toiture** : les fuites depuis octobre 2024 nécessitent une attention urgente. La SDC (le propriétaire) prendra bientôt des mesures.
- **Accessibilité** : Nous souhaitons rendre le rez-de-chaussée entièrement accessible.
- **Louer les 2 bureaux vacants**
- **Ajustement des loyers** : pour garantir la pérennité
- **Revalorisation du bureau RDC**
- **Des heures d'ouverture hebdomadaires** du CCMP pour renforcer la visibilité
- **Des rassemblements sociaux** réguliers pour renforcer les relations avec nos membres et les habitant·e·s et célébrer la communauté



Le 3516 est bien plus qu'un simple bâtiment : c'est le reflet des valeurs, de la résilience et de la créativité de la communauté qu'il dessert. Grâce à un entretien constant, à une collaboration et à des améliorations stratégiques, nous sommes enthousiastes quant à l'avenir. Merci à tous-tes ceux et celles qui contribuent à maintenir cet espace vivant, évolutif et inspirant.

# ÉVÉNEMENTS

PAR NATHAN MCDONNELL ET NICHOLAS DUNDORF

Au cours de la dernière année, le CCMP a organisé une multitude de rassemblements, de conférences et d'événements communautaires. Nous avons discuté d'enjeux et d'initiatives à Milton-Parc et ailleurs. Parallèlement, nous avons œuvré à développer un sentiment d'appartenance et de solidarité grâce à des événements sociaux.

Nous avons organisé plusieurs barbecues communautaires pour rassembler les membres de la communauté dans une ambiance conviviale, souvent autour d'une discussion sur des enjeux sociaux. En moyenne, 40 à 50 personnes y participent. Deux de ces barbecues comprenaient un **atelier sur « Oligarchie vs. Démocratie »** avec les groupes militants Multitudes et Prenons la Ville. Dans des groupes de discussion, les participant·e·s ont partagé leurs inquiétudes face aux crises écologique et économique, à Trump, à la guerre et à la nécessité de trouver des moyens créatifs de mobiliser les citoyen·ne·s et de construire des alternatives.

Lors d'un autre barbecue, nous avons collaboré avec divers groupes pour organiser un événement pour la Journée mondiale de l'environnement (5 juin), avec des discours, de la nourriture végétarienne et une performance de la Chorale du Peuple.



L'année 2024 s'est terminée en beauté avec **une fête de fin d'année** du CCMP à la Coop BMP ([voir photos ici !](#)). Nous avons passé un excellent moment et avons reçu un public nombreux. La fête comprenait une tombola pour collecter des fonds (à gagner : les magnifiques vitraux de Cindy et des bons d'achat ARMP) et a permis aux membres de la communauté de découvrir le CCMP.

Ce printemps, nous avons lancé des **cafés-causeries intergénérationnelles** en collaboration avec la coopérative BMP. Nous organisons désormais régulièrement des rencontres où jeunes et moins jeunes peuvent faire connaissance autour d'un café et de croissants gratuits. Grâce à l'aide de Cindy, Toni, Garrfield, Nathan et Silas, nous avons organisé trois rencontres intergénérationnelles depuis avril.

En collaboration avec le Centre des mémoires montréalaises (MEM), nous avons organisé « **Milton Parc du futur** », une **journée de réflexion créative**. Avec des résident·e·s de longue date de Milton-Parc, nous avons discuté des particularités de l'engagement social et civique dans le quartier, de son histoire et de son avenir.

Nous avons suivi cela à l'automne avec **Conversations Milton Parc**, organisé par Dark Matter Labs, où des indicateurs Cornerstone ont été proposés pour le quartier comme moyen de mesurer le bien-être holistique et de renforcer l'organisation et le plaidoyer locaux.

Nous avons mis l'accent sur une approche plus locale avec une série de **cinq rencontres de réseautage pour les organisateurs·trices communautaires** de Milton Parc, coorganisées avec Lil Borger. L'une de ces rencontres, axée sur la sécurité alimentaire, a réuni 20 organisations du quartier et des environs.



À l'occasion du Jour de la Terre, nous avons organisé **une journée communautaire de collecte de déchets électroniques**, en collaboration avec Recyborg, une coopérative de recyclage. Cet événement a permis de collecter suffisamment de vieux appareils électroniques pour remplir la moitié de la bibliothèque !

Nous avons tenu **deux forums avec des candidat·e·s pour les élections fédérales**, avec des candidat·e·s des deux circonscriptions représentées dans Milton-Parc. Les participant·e·s ont élaboré collectivement des questions pour les candidats, regroupés en groupes thématiques. L'automne et le printemps ont également été marqués par **les 3e et 4e Sommets citoyens de Prenons la Ville** (voir le compte rendu plus tard dans ce rapport).

En collaboration avec ATTAC-QC, nous avons organisé le **lancement du livre « Combattre la gentrification : Témoignage d'un ex-conseillère municipale »** ([cliquez ici pour la vidéo](#)). Nous avons également contribué à **l'organisation d'un 5 à 7 pour les voisin·e·s du centre artistique, Montréal Arts Interdisciplinaires (MAI)**.

Au printemps 2025, le CCMP a participé au **lancement d'une pétition en faveur de logements sociaux à Chez Gautier**, une propriété abandonnée située à l'angle des rues Milton et Parc. Les riverain·e·s se sont réunis lors de deux réunions pour discuter de l'utilisation abusive de la propriété et s'accorder sur leur volonté de la transformer en logements sociaux.

**Nous avons également donné plusieurs visites à pied**, notamment à [la Housing Justice Convergence](#), à la conférence sur la Grande Transition, à un cours d'agriculture de Vesoul, en France, à un cours sur le changement social de Dawson, et bien plus encore.

**FORUM DES CANDIDAT.E.S FÉDÉRALES DE MILTON PARC**  
Viens découvrir leurs positions

**MILTON PARC FEDERAL CANDIDATES FORUM**

**17H30**  
ÉGLISE LUTHÉRIENNE  
3594 JEANNE-MANCE  
**16 avril 2025**  
**Mercredi**

INSCRIS-TOI POUR RÉSERVER TA PLACE

AVEC LES CANDIDAT.E.S DE LAURIER-SAINTE MARIE

**BLOC** Québécois Emmanuel Lapierre  
**GREEN PARTY PARTI VERT** Dylan Perceval-Maxwell  
**Liberal** Steven Guilbeault  
**PARTI COMMUNISTE** Adrien Welsh  
**NDP+NDP** Nimâ Machouf  
organisé par: **MILTON PARC**

Come find out where they stand



**FORUM DES CANDIDAT.E.S FÉDÉRALES**  
Viens découvrir leurs positions

**VILLE-MARIE—LE SUD-OUEST —ÎLE-DES-SŒURS**

**FEDERAL CANDIDATES FORUM**

**Mercredi 23 avril**  
CENTRE COMMUNAUTAIRE, 3580 JEANNE MANCE  
**BOUFFE | FOOD 17H FORUM 18H à 20H**

LES CANDIDAT.E.S DE VILLE-MARIE—LE SUD-OUEST—ÎLE-DES-SŒURS SONT INVITÉS

Invités: **Liberal** Giovanni Di Placido, Marc Miller  
**BLOC** Québécois Kevin Majadoux  
**Parti Rhinocéros** Marc Miller  
**Parti Vert** Nathe Perrone  
**Conservateur** Steve Shanahan

**Confirmés:**  
**GREEN PARTY PARTI VERT** Nathe Perrone  
**NDP+NDP** Suzanne Dufresne

Événement bilingue  
Zone enfants sur demande  
Bilingual event  
Kid zone by request

organisé par: **MILTON PARC**  
**PETER+MCGILL**

# COOP DE TRAVAIL DES JEUNES (CIEC)

PAR YUAN KELLY

## DÉVELOPPER L'ENTREPRENEURIAT COOPÉRATIF DES JEUNES

Nous sommes heureux d'annoncer que, pour la troisième année consécutive, la Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC) revient à Milton Parc cet été ! La CIEC vise à **offrir aux jeunes de 13 à 17 ans une expérience entrepreneuriale en créant une coopérative de travail offrant des services**, principalement pendant l'été, mais aussi tout au long de l'année si les jeunes sont disponibles. Ils seront accompagnés par deux coordonnatrices (Yuan et Talya) tout au long du processus, pour réaliser les projets de leur choix. Cette année, nous sommes ravis de collaborer avec l'ARMP et sa Maison des Jeunes !

Si vous ou l'une de vos connaissances êtes intéressé-e, remplissez le formulaire d'intérêt ou contactez-nous pour plus d'informations à [ciecmiltonparc@gmail.com](mailto:ciecmiltonparc@gmail.com). Nous organiserons également une séance d'information en juin. **N'hésitez pas à nous contacter si vous voulez embaucher un jeune pour une tâche**, comme le ménage, le jardinage, la promenade de chiens, etc.



**COOP DES JEUNES MILTON PARC**

**SERVICES OFFERTS/OFFERED**

**GARDIENNAGE BABYSITTING** + **MÉNAGE CLEANING** + **EXTÉRIEURS EXTERIORS** + **JARDINAGE GARDENING** + **ET BIEN PLUS ENCORE! AND MUCH MORE!**

**(438) 799-8284** | **CIECMILTONPARC@GMAIL.COM**

**FONDS ÉTUDE** | **LE DÉPARTEMENT DE L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF** | **MILTON PARC** | **COMITÉ DES CITOYENNEURS** | **Conseil québécois de la coopération et de la mutualité**

# ALIMENTATION ET ÉCOLOGIE

## AGRICULTURE URBAINE

PAR TALYA DINER

Les jardins communautaires du CCMP ont connu une nouvelle année fructueuse, riche en ateliers éducatifs gratuits, visites et activités de jardinage communautaire ! Outre le Toit Vert Solidaire, notre expansion avec le nouveau jardin sur Hutchison (merci à Oxford Apartments pour sa collaboration) nous a permis d'augmenter considérablement nos rendements et notre rayonnement. Nous avons partagé plus de **45 kg de récolte**, **animé plus de 12 ateliers** et **mobilisé plus de 60 bénévoles** dans le jardin.



Cette année, nous poursuivrons le développement de nos deux jardins, ainsi que d'un **nouvel espace agricole périurbain à Sainte-Anne-de-Bellevue**. N'hésitez pas à nous rejoindre pour découvrir la création d'un jardin, la construction de treillis, le terreau et le compostage, la lutte antiparasitaire, l'agriculture écologique et bien plus encore ! Comme nous en sommes à notre quatrième année de culture de ces espaces, nous vous garantissons des récoltes encore plus abondantes et des journées de jardinage communautaire à venir.

### Impliquez-vous!

Vous êtes invités à nous rejoindre pour des ateliers de jardinage et de jardinage collectif tous les **samedis de 13h à 15h** à 3565 rue Hutchison.

**Réseaux sociaux:** [Facebook](#) :: [Instagram](#)

# COOPÉRATIVE BMP

PAR JEFF HELBERG

La Coop BMP est un bar-restaurant coopératif situé à Milton-Parc, à un pâté de maisons au nord du siège social du CCMP. Depuis le début du projet, le soutien du CCMP a été essentiel à sa réussite, notamment grâce à son action communautaire et à son soutien financier sous forme de petits prêts et de subventions.

En 2024, **BMP a achevé ses travaux, notamment l'insonorisation, les salles de bains et les cuisines**, et a rouvert ses portes à l'été 2024. Depuis, nous avons organisé de nombreux événements qui ont réuni une diversité de communautés. La subvention SISA a permis d'acquérir plus de 20 000 \$ cette année pour l'achat d'équipement, ce qui nous a permis **d'installer notre cuisine** au printemps 2025. Nous allons élargir notre offre de restauration cet été 2025 afin de remplir notre mission d'améliorer la sécurité alimentaire du quartier, et de mettre en œuvre l'un des principaux projets mentionnés ci-dessus, hébergé et réalisé en collaboration avec la Coop BMP : **le programme de repas solidaires**. Nous prévoyons de lancer ce programme cette année, qui proposera un service de repas par semaine, probablement le lundi, pour passer progressivement à deux services par semaine.

Le CCMP est ravi d'avoir été impliqué dans le démarrage de ce projet et espère voir le succès continu du projet !

Le rapport annuel 2024-25 du BMP.



# SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

PAR NATHAN MCDONNELL

Nous sommes ravis d'annoncer que le CCMP (en collaboration avec plusieurs initiatives du quartier) a obtenu un financement de **75 000 \$ par an sur quatre ans, pour un total de 300 000 \$ !** Offert par la Direction régionale de la santé publique (DRSP), le Soutien aux initiatives en sécurité alimentaire (SISA) financera des projets de sécurité alimentaire, notamment :

- **Projets existants** : en agriculture citoyenne et distribution de repas aux sans-abri.
- **Nouveaux projets** : équiper la cuisine du BMP, mettre en place un programme de repas abordables au BMP, des activités de cuisine communautaire avec la banque alimentaire et d'autres organismes, une coopérative/collective d'achat en gros mensuelle et un réfrigérateur/garde-manger communautaire ouvert au public.

Pour plus d'information :

- [à propos de la subvention](#)
- [un diaporama des projets](#)
- [une vidéo de présentation des projets](#)



# LA BANQUE ALIMENTAIRE

La Banque alimentaire de Milton Park est une organisation entièrement bénévole qui se consacre à la lutte contre l'insécurité alimentaire. Cofondée par le CCMP il y a quatre ans, elle est aujourd'hui indépendante. Dimitri Ohandjanian et Toni Caserta coordonnent les opérations. Les services consistent à offrir un repas chaud gratuit à emporter, cuisiné sur place (avec choix de viande ou végétarien), ainsi qu'un panier de légumes, de fruits et de denrées non périssables une fois par semaine, **le vendredi, de 18 h à 19 h, à l'église luthérienne St John**, à l'angle des rues Jeanne-Mance et Prince Arthur. En été, nous servons généralement 80 repas et paniers alimentaires par semaine et en hiver, environ 125.

PAR TONI CASERTA



Les usagèr·e·s de la banque alimentaire sont principalement des résident·e·s de Milton Park, mais elle est **ouverte à tous·tes ceux qui en font la demande, sans inscription**, sans identification ni preuve de revenu. Le financement provient de subventions gouvernementales et d'événements de collecte de fonds tels que des brunchs, des soupers spaghetti et des spectacles musicaux. Ces événements bénéficient d'un large soutien de la communauté et de la participation des résident·e·s de Milton Park. Parmi les partenaires, on compte l'église St John, Moisson Montréal et La Corbeille pour les dons alimentaires. La banque alimentaire espère élargir ses services en ajoutant une journée de service et en augmentant sa capacité d'accueil afin de répondre à la demande et aux besoins du quartier.

# SAMEDIS SOLIDAIRES

## PAR ALANNA DOW

Trois citoyen-ne-s et membres des coopératives d'habitation se portent volontaires **pour préparer des repas chauds tous les samedis** (40 portions). Un groupe de 5 à 8 bénévoles les récupère vers 11 h et les distribue dans les rues (de la Place des Arts à Milton-Parc), avec d'autres produits de première nécessité comme des produits d'hygiène et des vêtements chauds. Dans la mesure du possible, nous ajoutons des articles spéciaux : cartes-cadeaux pour Noël, chocolats pour Pâques, etc.

**Nous sommes très reconnaissant-e-s envers tous-tes nos donateurs !** Parmi les faits marquants de l'année dernière, citons la continuation d'un don de 3 750 \$ de la Fondation Marvin L. Drimer. Nous avons récemment reçu du CCMP un engagement de 4 000 \$ sur 4 ans, provenant d'une subvention SISA pour la lutte contre l'insécurité alimentaire, un engagement que nous apprécions grandement. Nous avons également été désignés comme organisation clé de la communauté par la SDC, qui s'est engagée à nous verser 4 400 \$ par an pendant 5 ans. Ces différents fonds nous aideront à respecter notre budget de 11 800 \$ et nous apporteront une stabilité indispensable.



À partir de cet automne, l'Église luthérienne s'engage à utiliser sa cuisine un samedi par mois pour que deux de nos bénévoles chargés de la distribution puissent préparer les repas. L'une d'elles a reçu une bourse grâce à ses travaux universitaires, qu'elle souhaite utiliser pour rémunérer un-e membre de la communauté sans abri afin qu'il ou elle l'aide à préparer les repas.

Nous nous réunirons pour discuter de la manière d'améliorer notre travail : la distribution, les repas, les articles que nous livrons, les offrandes spéciales que nous pourrions faire, maintenant que nous sommes libérés de la recherche constante de financement.

Pour ceux qui souhaitent faire du bénévolat ou faire un don, veuillez contacter Alanna Dow à [alannadow@yahoo.ca](mailto:alannadow@yahoo.ca) pour la cuisine ; et Toma Iczkovits à [tomaiii@hotmail.com](mailto:tomaiii@hotmail.com) pour l'équipe de distribution.

# LOGEMENT ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL

## HÔTEL-DIEU HOSPITAL

PAR DIMITRI ROUSSOPOULOS

Depuis plus de dix ans, nous militons pour que l'Hôtel-Dieu ne soit pas privatisé, mais utilisé pour fournir des services essentiels tels que **les soins de santé, le logement, les services communautaires, la culture et l'agriculture urbaine**. Pour défendre cette cause, sous la direction de ma femme Lucia Kowaluk, nous avons cofondé la Communauté Saint-Urbain (CSU), **une coalition de 60 groupes communautaires** de Montréal (notamment du Plateau).

En 2023, une avancée majeure a eu lieu. Le directeur du CHUM a créé une alliance entre la CSU, la Faculté de médecine et la Faculté de travail social de l'UdeM, et le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal. L'objectif était d'établir, d'ici 2024, **une clinique médicale communautaire** sur deux ou trois étages du pavillon Jeanne-Mance de l'hôpital. Une clinique de santé communautaire était l'une des revendications initiales de la CSU il y a quelques années. La CSU a accepté de soutenir ce projet et, en retour, d'obtenir un soutien pour **le développement de logements sociaux** sur d'autres parties du site, comme les stationnements. Cela nous donne accès à divers cercles décisionnels à l'échelle provinciale, un accès bloqué depuis l'élection de la CAQ.



Malheureusement, le ministère de la Santé et les nouveaux dirigeants de l'Hôtel-Dieu **ne souhaitent pas nous rencontrer** pour discuter de la conversion du grand stationnement de la rue Saint-Urbain en coopératives d'habitation pour les familles. Notre prochaine initiative pourrait donc être d'occuper le stationnement en septembre afin de faire connaître ce besoin et de contribuer à l'élection de Luc Rabouin, candidat à la mairie de Projet Montréal, qui a promis de soutenir activement notre cause s'il est élu.

**Pour entrer en contact et soutenir le projet:**

Dimitri Roussopoulos  
dr@democracite.net

# HÔPITAL ROYAL VICTORIA

PAR NATHAN MCDONNELL

L'ancien hôpital Royal Victoria est à l'abandon depuis plusieurs années. Alors que son sort était en discussion, notamment le projet de campus de l'Université McGill sur le site, **nous avons cofondé la coalition Royal Victoria pour le public** afin de garantir que le site serve le bien commun et demeure dans le domaine public ou sous le contrôle de la communauté. Nous avons consulté plus de 300 personnes et 60 groupes, produit un rapport de 34 pages, des vidéos et une lettre ouverte, et organisé des marches. Nous avons mobilisé avec succès les consultations publiques de l'OCPM, dont le rapport final recommandait de maintenir le site dans le giron public afin de le protéger de toute tentative de privatisation.

Il en résulte que la propriété du terrain demeure entre les mains du gouvernement par l'intermédiaire de la Société québécoise des infrastructures (SQI), **McGill louant le site pour son campus.**

Nous avons également agi en solidarité avec les Mères mohawks (Kahnistensera), qui exigent que les gardien-ne-s traditionnel-le-s du territoire autorisent tout projet sur le site du Royal Vic. Elles ont exprimé des inquiétudes concernant **les tombes anonymes d'enfants Autochtones** et souhaitent que le site accueille des sans-abri autochtones. Leur injonction, qui a réussi à suspendre les travaux, constitue une cause historique au Canada. Les procédures juridiques sont toujours en cours.

**L'avenir des autres pavillons du site demeure incertain.** Depuis 2023, la SQI et le gouvernement du Québec, en collaboration avec la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) et la société immobilière internationale Ivanhoé Cambridge, étudient la faisabilité du développement d'un projet de campus interuniversitaire incluant recherche et enseignement, logements étudiants, et implantation de commerces et de services.



# SYNDICAT AUTONOME DES LOCATAIRES DE MONTRÉAL (SLAM-MATU)

PAR CHLOÉ

Le Syndicat autonome des locataires de Montréal (SLAM-MATU) est un syndicat de locataires qui se **consacre à bâtir un mouvement de pouvoir locatif**, fondé sur des relations de voisinage solides et utilisant l'action directe pour faire pression sur les propriétaires afin qu'ils baissent les loyers, effectuent les réparations et l'entretien, et empêchent les expulsions. Le SLAM s'efforce de remettre en question le système de logement à but lucratif et lutte pour la démarchandisation de tous les logements, en soulignant l'importance du logement coopératif et sans but lucratif. Le CCMP a incubé le SLAM il y a trois ans et continue de jouer un rôle de fiduciaire financier.

Au cours de la dernière année, le SLAM a soutenu **la syndicalisation de plusieurs immeubles à Montréal**, obtenu des réparations financières directes pour des dizaines de locataires, **soutenu la résistance de 14 locataires à la rénoviction**, obtenu un soutien populaire pour retarder l'expulsion d'un autre locataire et mobilisé la ville contre l'expulsion d'un campement de survie de camarades sans-abri. Par le porte-à-porte, les barbecues communautaires, les projections de films, les campagnes et présentations d'éducation populaire, les protestations et les manifestations, le SLAM renforce la communauté et défend le droit fondamental au logement.

Contactez SLAM à [slam.matu@protonmail.com](mailto:slam.matu@protonmail.com), ou à @slam.matu sur Instagram.





# PRENONS LA VILLE

PAR FRANCE LEVERT

Cofondé en 2021 (avec le CCMP), Prenons la Ville est une mobilisation non partisane de militant·e·s, de groupes communautaires et de mouvements sociaux qui vise à défendre et à promouvoir les campagnes et les revendications de chacun de ces groupes issus de divers secteurs d'activité et de différents quartiers montréalais. **PLV vise à rassembler les nombreuses organisations de la ville qui revendiquent la justice environnementale et sociale.**

Au cours de la dernière année, la collaboration du CCMP avec *Prenons la ville* s'est concrétisée par la participation de Nathan au comité de coordination de *Prenons la Ville* de diverses manières, mais particulièrement en ce qui concerne les **communications et la contribution à l'organisation d'événements :**

- 3e sommet du PLV (novembre 2024),
- webinaire sur le projet de plateforme (voir ci-dessous) le 29 avril et
- Le 4e sommet citoyen du PLV s'est tenu le 24 mai, avec la participation de 30 groupes de mobilisation citoyenne de toute la ville. [Voir les photos ici.](#)
- un atelier sur la démocratie citoyenne avec Multitudes (3 mai).

Le PLV travaille sur une plateforme (orientations et revendications) en vue des élections municipales d'automne.



# TLACHIUAK

PAR ISA FUENTES

Issu de Comm-Un (cofondé par le CCMP), Tlachiuk Atelier est un collectif d'artistes locaux qui offre un espace de création aux membres des communautés autochtones sans logement ou mal logées et leur permet d'être rémunérés équitablement pour leur travail. L'énergie se concentre sur le soutien aux pratiques artistiques autochtones, car les Autochtones (et plus particulièrement les Inuits) sont surreprésentés parmi les personnes en situation d'itinérance à Montréal. Tlachiuk Atelier croit **au pouvoir transformateur de l'art pour guérir, inspirer, rassembler et favoriser le changement social.**



## ITINÉRANCE



En semaine, nous disposons **d'un espace atelier** à l'église Immaculée-Conception, rue Papineau, où nous accueillons de 2 à 10 artistes par jour. Chaque journée est rythmée par l'énergie des participants, souvent accompagnée de sculptures en stéatite et d'un déjeuner partagé. **Nous achetons des œuvres d'art** pour les vendre sur les marchés, ce qui permet aux artistes d'être payés d'avance. Certaines semaines, nous proposons des activités comme des Ruches d'art à Milton-Parc ([voir photos !](#)), des marchés, des plantations de jardin ou des journées de nettoyage.

### IMPLIQUEZ-VOUS

Contactez-nous pour en savoir plus ou pour vous impliquer ! [tlachiuk@gmail.com](mailto:tlachiuk@gmail.com)  
Instagram : [@tlachiuk](#) [Facebook](#)  
1801 Rachel Est, Salle #5, weekdays 9-5

## Milton Park Art Hive

- ✿ Art activities
- ✿ Soup + snacks
- ✿ Come exist with your community!



## PAR KODY CROWDELY

**L'PTSA-ISWP est un service par les pairs au service de la population autochtone sans logement** du Plateau-Mont-Royal. En octobre 2023, l'ISWP a mis sur pied l'Équipe de prévention des surdoses (ÉPO) en réponse au nombre croissant de surdoses dans la communauté. Entièrement gérée par les pairs, **l'équipe patrouille en soirée, du lundi au jeudi**, comblant ainsi une lacune critique dans la prestation de services, favorisant le développement communautaire par le partage des connaissances et distribuant du matériel de réduction des méfaits vital.



L'année écoulée a été marquée par des rencontres sociales axées sur l'art et des ateliers. Des consultations communautaires visant à recueillir davantage de contributions et à accroître la visibilité ont aussi été menées. **De nouvelles collaborations** ont été établies avec Exeko, la Porte Ouverte, le Centre d'amitié autochtone de Montréal, l'Atelier Tlachuiak et d'autres groupes de pairs non autochtones de la ville. D'importants changements ont également eu lieu, notamment la modification du processus décisionnel et l'adoption d'une nouvelle structure de recrutement. L'équipe développe actuellement de nouvelles façons de suivre et de communiquer les impacts de son travail. Notre objectif ultime est que chaque membre de la communauté soit formé à une consommation plus sécuritaire de drogues et de naloxone.

L'ISWP n'a actuellement pas de coordinateur-trice des bénévoles, cependant, toute personne intéressée à en savoir plus peut contacter Lyn Black ([lynhscp@gmail.com](mailto:lynhscp@gmail.com)) ou écrire directement à l'adresse e-mail de l'OPT ([opt.iswp@gmail.com](mailto:opt.iswp@gmail.com)).

# COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

## PAR CINDY COOK

*Il s'agit d'un rapport abrégé.*

[Cliquez ici pour le rapport complet.](#)

J'ai rejoint l'organisation en octobre dernier en tant que membre bénévole du conseil d'administration et coprésident du comité des ressources humaines. Au cours des huit derniers mois, l'équipe des ressources humaines (trois personnes : notre président, Garrfield Du Couturier-Nichol, et un autre nouveau directeur, Kieran Malone) s'est réunie régulièrement, parfois deux fois par mois, pour gérer divers changements, écouter les collaborateurs, mener des entretiens, recruter, définir les descriptions de poste et rationaliser le fonctionnement de l'organisation. Bien qu'il nous reste encore du travail à accomplir, nous avons réalisé de grands progrès.



Cindy Cook

Nous comptons actuellement un effectif variable, allant de 6 à 12 personnes, travaillant principalement à temps partiel, avec des horaires hebdomadaires de 5 à 25 heures. En tant que membres du conseil d'administration, nous avons participé à de nombreux projets, rencontré l'ensemble de nos collaborateurs, analysé le fonctionnement de l'organisation, créé des comités pour traiter différents aspects, établi de nouveaux contrats et développé de nouvelles pratiques.

Globalement, j'ai personnellement ressenti de la joie, un sentiment de camaraderie et de satisfaction à l'idée d'avoir été utile à mon entourage immédiat. J'ai également apprécié nos nombreux événements, comme la fête de fin d'année. Tout cela m'aide à garder la tête froide lorsque le monde semble échapper à tout contrôle. Je vous recommande vivement de vous impliquer dans nos formidables projets ; vous pourriez ressentir la même chose !



Kieran Malone

# FINANCES

Cliquez ici pour consulter notre rapport financier 2024. Consultez notre compte de résultat ci-dessous.

Revenus : en 2024, nous avons reçu 82 000 \$ en subventions et 68 000 \$ en revenus de location.

| Milton Park Citizens Committee           |           |                |                 |                 |
|------------------------------------------|-----------|----------------|-----------------|-----------------|
| Income Statement                         |           |                |                 |                 |
| Between January 1st to December 31       |           |                |                 |                 |
| years 2024- 2023                         |           |                |                 |                 |
|                                          | Notes     | 2024           | 2023            | Variation       |
| <b>Incomes</b>                           |           |                |                 |                 |
| Grants and subsidies                     |           | 82.647         | 50.017          | 32.630          |
| Rental Offices                           |           | 68.097         | 71.146          | (3.049)         |
| Sales                                    |           | -              | -               | -               |
| SLAM - gofundme 1                        |           | 8.287          | 6.948           | 1.339           |
| Other incomes and Donations              |           | 7.296          | 8.690           | (1.393)         |
| <b>Total Incomes</b>                     | <b>10</b> | <b>166.327</b> | <b>136.801</b>  | <b>29.526</b>   |
| <b>Cost and Expenses</b>                 |           |                |                 |                 |
| Salaries and welfare                     |           | 54.927         | 67.427          | (12.500)        |
| Honourarios                              |           | 8.998          | 6.526           | 2.473           |
| Rental expenses                          |           | 39.308         | 48.814          | (9.507)         |
| <u>Projects direct execution</u>         |           | <u>15.919</u>  | <u>27.039</u>   | <u>(11.121)</u> |
| CIEC left over                           |           | 628            |                 | 628             |
| CIEC Youth Coop                          |           | 2.705          |                 | 2.705           |
| Event internal and external              |           | 5.088          | 13.396          | (8.308)         |
| Garden                                   |           | <u>7.499</u>   | <u>13.643</u>   | <u>(6.145)</u>  |
| <u>Other fixed expenses</u>              |           | <u>10.601</u>  | <u>26.680</u>   | <u>(16.079)</u> |
| Hydroquebec                              |           | 3.272          | 2.839           | 433             |
| IT and comuncations                      |           | 2.696          | 5.712           | (3.016)         |
| Janitor, maintenance and office supplies |           | 3.171          | 7.643           | (4.472)         |
| Insurance                                |           | 632            | 1.149           | (517)           |
| Bank fees                                |           | 53             | 1.247           | (1.195)         |
| Advertising                              |           | 518            | 3.423           | (2.905)         |
| Other expenses                           |           | <u>259</u>     | <u>4.666</u>    | <u>(4.407)</u>  |
| <b>Total Cost and Expenses</b>           | <b>11</b> | <b>129.752</b> | <b>176.485</b>  | <b>(46.733)</b> |
| <b>Net Benefit</b>                       | <b>12</b> | <b>36.575</b>  | <b>(39.684)</b> | <b>76.259</b>   |

# PARTICIPATION

---

## NOS MEMBRES

LE CCMP compte environ **200 membres et sympathisant·e·s**. Devenez un·e membre du CCMP !

### Les frais de membre:

Pour les individus: \$20/année, ou \$10 pour les personnes à faibles revenus (utiliser le code LOWINCOME sur Zeffy).

Les frais de membre peuvent être payés par: Zeffy, Interac, chèque, ou comptant.



## CONTACTEZ-NOUS

Venez vous impliquer dans votre communauté! Venez en personne au 3516 Parc, ou contactez-nous: 514-561-4656, [ccmp.miltonparc@gmail.com](mailto:ccmp.miltonparc@gmail.com). Vous pouvez aussi nous rejoindre sur [notre site](#), [page Instagram](#), [page Facebook](#), et [groupe Facebook](#).



## NOS PARTENAIRES

Le CCMP a plusieurs . Nous avons incubé la banque alimentaire, Coop BMP, Comm-Un/Tlachiuk and SLAM. Nous avons co-fondé les coalitions Communauté Saint Urbain, Royal Vic for the Public, Prenons la Ville, À Nous les Quartiers, et À Nous le Plateau. Nous sommes des membres de CDC Plateau et TROVEP et sommes soutenu par PME Montréal et le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal.

Nous collaborons avec, entre autres, l'arrondissement du Plateau-Mont-Royal, les Ateliers d'Éducation Populaire du Plateau, la Communauté Milton Parc (CMP), SDC Milton Parc, the Recreation Association of Milton Parc (ARMP), the Students' Society of McGill University (SSMU), the Lutheran Church, Santropol Roulant, the Comité logement du Plateau, the Yellow Door, the Table de Quartier Peter McGill, SEIZE, Plein Milieu, Exeko, ISWP-PTSA, Montreal Solidarity Supply, Samedis solidaires, Mobilizing for Milton Parc, Value Collective, the CCA, the McCord Museum, and Sentier Urbain. Our tenants are QPIRG McGill, Voulez-Vous Productions, Kata Éditeur, Planète Rebelle, ISWP, the HUB Resource Library, Klasbatalo, Mama Dances, Vasya, et Aaron.



[illegible]

# MERCI! MERCI!



[WWW.CCMP-MPCC.COM](http://WWW.CCMP-MPCC.COM)



COMITÉ DES CITOYEN·NES  
**MILTON PARC**  
CITIZENS' COMMITTEE